

## ОТЧЁТ

### о проделанной работе по противодействию коррупции в Муниципальном учреждении культуры «Дом культуры «Дружба» за 2022 год

Работа по противодействию коррупции в муниципальном учреждении культуры «Дом культуры «Дружба» осуществлялась в соответствии с планом мероприятий, утвержденным приказом директора МУК «ДК «Дружба» от 30.12.2020 № 55 – АХД.

Согласно Плану мероприятий по противодействию коррупции в МУК «ДК «Дружба» на 2021-2024 год (далее – План) были запланированы и выполнены следующие мероприятия:

**1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики.**  
- проведены заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в МУК «ДК «Дружба».

**2. Организация взаимодействия с общественностью.**  
- обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения не поступало.

**3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников.**  
- в 2021 г. в МУК «ДК «Дружба» велся мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции;

- на административных совещаниях были рассмотрены вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией.

**4. Осуществление контроля финансово – хозяйственной и культурной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.**

- В 2021 г. осуществлялся контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- был осуществлен контроль за целевым использованием бюджетных средств;

- был осуществлен усиленный контроль за ведением документов строгой отчетности;

- был осуществлен контроль исполнения должностных обязанностей сотрудниками работающих на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском;

- был организован контроль за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

- был организован контроль за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

- был организован контроль за использованием оборудования учреждения;

- были подведены итоги работы по использованию комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.

**5. Меры по кадровому обеспечению**

- до сотрудников МУК «ДК «Дружба» были доведены положения служебного поведения, указанных в должностных обязанностях и в правилах внутреннего трудового распорядка;

- в учреждении было проведено ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- были проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

**6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

- проверок представителями контрольно – надзорных и правоохранительных органов в МУК «ДК «Дружба» не осуществлялось.